

高级工程师职称申报正式启动

本报讯 日前,笔者从人事部门获悉,一年一度的高级工程师职称申报将于“5·1”假期后全面实施。为更好地服务人才,满足我市高层次人才职称评审的需求,近日,市人事局下发了《关于2008年申报高级工程师职称评审条件和材料要求的通知》。

高级工程师的申报对象主要是指从事机械(农机)、电子、化工、医药、建设、交通等专业技术工作,符合资格条件的企事业单位工程专业技术人员。申报对象的学历和资历

要求为,博士研究生毕业(学位),取得工程师资格,并从事工程师工作2年以上;硕士研究生毕业(学位),取得工程师资格,并从事工程师工作4年以上;本科(学士学位)毕业,取得工程师资格,并从事工程师工作5年以上;大专毕业后从事本专业技术工作15年以上,或大专毕业累计从事本专业技术工作20年以上,取得工程师资格,并从事工程师工作5年以上;省(部)级科技进步、科技成果三等奖(或相应奖项)以上获奖项目的主要完成人(以个人奖励证书

为准);取得发明专利,经本专业专家审定,该发明专利为企业解决了技术难题,为企业生产起到重要作用。

《通知》对申报对象的业绩成果提出了明确要求,申报对象任职期间,在科技研发、工程设计、专利发明、成果转化、行业标准制定或情报资料汇编等方面需要做出一定成绩或取得明显成效。同时,申报对象在论文、著作、职称计算机等方面需要满足相关评审条件。对于任职期间,受单位通报批评

者,延迟1年以上申报;受过记以上处分者,延迟2年以上申报;弄虚作假,伪造学历、资历,剽窃他人成果者,延迟3年以上申报。

职称申报的具体时间为5月4日~23日,材料报送地点为市职称办(市人事局专业技术人员管理科,市政府大院综合楼420、421室),咨询电话为58686500、58173520。具体事项可登录www.zjgts.gov.cn、www.zjgtrc.com查询。

(章仁)

苏州人力资源研究所揭牌

4月25日,由苏州市人事局与苏州大学合作共建的苏州人力资源研究所成立大会在苏州大学本部大礼堂举行。据了解,这个研究所是国内首家地方政府与高校科研合作的人力资源研究所。

据了解,苏州大学原有一个院级人力资源管理研究所,研究队伍整齐,研究力量较强,与国内特别是长三角地区高校和人力资源研究机构有着密切联系。这次把原有的院级研究所升格为校级研究所,新的苏州人力资源研究所由苏州市人事局和苏州大学合作共建,旨在整合苏州大学教学科研和苏州市人事工作的各方资源及优势,为苏州人力资源发展提供政策研究和咨询服务。研究所常设办公地点位于苏州大学内,同时在苏州市人事局设立联络处,负责日常的沟通事宜。苏州人力资源研究所下设人力资源政策研究中心、人力资源开发与评价研究中心和人力资源管理与服务研究中心。

(摘自《苏州日报》)

经验不足者 求职三忌

忌夸夸其谈,锋芒毕露

相互尊重和以诚相待是人与人之间相处的基本原则,在与用人单位面谈时要注意谈吐谦虚、自然,以增加自己的可信度和亲和力。夸大其实与不恰当的锋芒毕露一样,只会使旁观者徒增反感,反而暴露了性格中的弱点。当然,谦虚不等于自卑,在该表现自己个性和独特见解时,也需大胆沉稳,勿让他人轻视,失去表现自我的机会。

具体而言,在应聘国有企业、民营企业时,谈话应谦虚一些;而面对一些外资企业、合资企业及许多管理方式较为现代、西化的单位,可大胆表现,灵活随意。

忌拖沓冗长,辞不达意

人头攒动的招聘会上,欲在千军万马中杀出一条“血路”来,最终与用人单位交谈不是一件易事。每个人都要珍惜这种机会,在用人单位面前畅所欲言,充分表现。从用人单位的角度来讲,选择面相对较大,他们真心希望大浪淘沙,始见真金,但在固定的时间内,也想尽量有更多的筛选余地。言谈吞吞吐吐,拖沓冗长,会使用用人单位有浪费时间且做事不干脆利落之感,尤其是外资企业很注重个人的社交和沟通能力。作为求职者,应尽可能选择简单明了的词句去完整表达自己的意图。

忌频繁跳槽,自我炫耀

人才的流动日趋频繁,每个进入人才市场应聘的人相信都有一定的跳槽记录,虽然大多数单位要求应聘者有相关的工作经验,但同时与之相矛盾的是,很多领导又忌讳跳槽很频繁的人,即使不是一而终,也应安于本职工作,老是这山望着那山高的人,不肯埋头工作以求进取,只是单纯要求回报,必然被用人单位所唾弃。因此,对工作经历在短时间内频繁更新的求职者而言,切忌不要把自己跳槽的经历作为一种炫耀的资本。

(网摘)

市人事局接受语言文字工作评估



评估专家实地查看语言文字工作。

本报讯 日前,三类城市语言文字工作评估组一行来到市人事局,对人事部门语言文字规范化工作进行了专项评估。

市人事局作为主管全市人事人才工作、推行人事制度改革、规范人

才市场运作的政府职能部门,承担着综合管理全市公务员队伍、事业单位人员队伍、专业技术人员队伍和各类人才的引进、培养、培训等工作。近年来,该局认真贯彻落实《中华人民共和国国家通用语言文

法》和《江苏省实施〈中华人民共和国国家通用语言文字法〉办法》,大力推广普通话,推行规范化文字,把语言文字工作作为基础性重要工作来抓,形成了坚持说普通话、坚持用规范字的良好氛围,语言文字规范化工作有效提升了该局人事人才工作整体服务水平。

评估汇报会上,市人事局相关领导对机关开展语言文字规范化工作情况进行了介绍:强化领导,认真组织,充分认识语言文字规范化工作的重要性;广泛发动,全员培训,大力增强正确运用语言文字的主动性;学以致用,以身作则,切实提高语言文字规范化工作的实效性;持之以恒,严格监督,长期保持语言文字规范化工作的系统性。评估组一行还组织部分人员进行了座谈,按照相关要求进行了实地查看,查阅了相关台账资料,并对人事部门规范语言文字工作的举措与成效表示了认可。

(丽芬)

健全工作机制 筑牢思想防线

市人事局大力推进廉政机关建设

本报讯 日前,市人事局组织全体工作人员举办了机关廉政建设知识竞赛,拉开了机关廉政建设持续、深入推进的序幕。

为认真落实市政府《关于学习贯彻省政府第一次廉政工作会议精神的通知》要求,进一步增强人事部门反腐倡廉建设的责任感和紧迫感,加快构建“阳光人事、和谐人事、活力人事”,该局以创新人才人事工作为主线,以推进机关廉政建设为动力,统一思想、深化认识、加强领导,确保了反腐倡廉各项工作有序、顺利推进。

健全工作机制,规范了人才人事服务标准。通过科室讨论、局务会议审议,该局近期陆续修订、出台了一系列内部工作制度。《党风廉政建设制度》、《谈话制度》增强了人事干部的凝聚力和战斗力;《行政效能建设考评制度》、《失职

追究制度》规范了工作绩效的考核与奖惩;《限时办结制度》、《一次性告知制度》、《首问负责制度》方便了服务对象,提高了办事效率。局机关主要领导与党组成员、分管领导与各科室负责人分别签订了《2008年度人事局党风廉政建设责任书》,领导干部要做到率先垂范、以身作则,各科室负责人要做到关口前移、防患未然。通过多层次、全方位的认定,健全了工作机制,正确引导了人事干部的价值取向。

筑牢思想防线,提升了人才人事服务水平。按照争做有建树、有情义、有魅力、有诚信、有品位“五种类型”人事干部的要求,该局在人事系统中开展了“争当人民满意的人事干部、争创人民满意的人事部门”活动,努力建设一支政治坚定、作风正派、工作突出的人

事干部队伍。组织全体人事干部观看廉政影片,明辨是非,坚决与不良作风作斗争。推行政务公开工作,在公务员、事业单位人员招聘工作中坚持公开、公正、公平原则。职称评定、工资审批、人员考核坚持正确、合法、高效原则。对人民来信、来访案件,认真调查处理并按期结案。截至目前,共受理人民来信8件,按时办结率为100%,受理网上留言114条,按时回复率为100%。

同时,市人事局在廉政建设过程中,严格遵守中央纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》要求,严格执行“五不准”规范,努力做到恪尽职守、勤勉尽责、秉公用权、廉洁自律,努力为我市经济社会发展提供人才人事服务。

(章仁)

求职故事

当你有一份工作产生兴趣时,多几分坚持,也许就多了几分成功的把握,这是我的求职经验。

我是去年毕业的,与很多大学生一样,对自己的求职前景很担忧,毕竟自己不是名牌大学毕业。对最满意的一份工作,我向负责招聘的人力资源经理递了一份论文,她对我的印象很深。第3天,她就通知我去面试。面试时,她问了一些常见的职场问题:“为什么选择我们公司?”“你认为如何才能把这份工作做好?”“对工资待遇的看法”等,我谈了自己的看法,她当时的神情是给予了肯定。3天过去了,没有任何消息,我主动与她联系,询问面试情况。但她说还没有这么快,让我耐心等待。

返校之后,我再次拨通电话,人事主管很婉转地告诉我有合适人选。放下电话,我很失落。可伤心之后,我冷静了下来,不能就这样放弃,至少我要弄清自己的差距在哪里。

我再次拨通了电话,人事主管听到我的声音有些惊讶。我在电话里表达了三点内容:公司不用提供住宿、用餐、实习工资等任何待遇;考察我在公司实习的情况,再决定是否适合在公司工作;我专业对口、且有工作热情和创新意识。听完我的话,对方有所犹豫,表示公司从未有先例让未确定工作意向的人实习,不过她愿意向领导请示一下。

第二天上班时一到,我再次拨通了电话,人事主管高兴地告诉我,公司批准我实习的请求。就这样,我得到了一个机会。1个月实习期的优秀表现,又经过公司的进一步考察,我成为该公司的一名员工。

(明遥)

5月1日至3日凯马广场与您共赏

2008年5月1日至3日,第二届苏州汽车节在苏州凯马广场隆重举行。四大魅力展示,七大主题活动,百万奖金现场派送,200款主力车型任您挑选!

“江南汽配市场II期”大型文艺演出由星光大道总冠军杨光、凤凰传奇玲花、曾毅的精彩演绎,“苏丰奇瑞”杯少儿摄影大赛、“中国人寿财险”疯狂购车大抽奖、“华成”杯卡丁车挑战赛、“玛吉斯”杯全国汽车短道拉力赛、苏州首届风味小吃节、“家家通跳蚤市场后备主义”后备箱活动。本届汽车节中荣威还将上演汽车“飞行秀”、品牌4S店新车的拍卖活动和动力车滑翔表演。

此外,5月2日凯马广场为了进一步加强与各餐饮企业在餐饮方面的合作,届时会有全国知名餐饮企业的领导就汽车节、知名餐饮成功经营模式以及上海老字号餐饮业如何再铸辉煌等话题进行深入的探讨交流。

本次汽车节将更好地推动凯马广场P5汽车主题公园的发展,提升木渎古镇的艺术文化氛围;促使凯马广场汽车主题品牌更好的形成气候,使汽车销售区域的更具影响力;并进一步提高凯马广场汽车主题的名声、美誉度,推动市民未来汽车生活典范进程。

张家港市房屋拆迁公告

(2008)第15号

经市发展和改革委员会张发改基(2006)9号,市规划局建设用地规划许可证2007-066号,市国土资源局张土供拨(2008)第2号,市建设局张拆许字(2008)第15号房屋拆迁许可证批准,由张家港市水利局实施六干河拓浚工程。现就该项目规划红线范围内的有关拆迁事项公告如下:

- 一、拆迁范围:六干河沿江公路大桥至西兴港段(以规划红线为准)。
- 二、拆迁实施单位:张家港市金鸿房屋拆迁有限公司,法定代表人:王虹。
- 三、工程建设单位:张家港市水利局,负责人:刘国强。
- 四、补偿安置依据:国务院《城市房屋拆迁管理条例》及我市相关拆迁规定。
- 五、补偿安置形式:货币补偿或产权调换。
- 六、拆迁期限:二〇〇八年四月二十三日至二〇〇八年五月三十一日止。

特此公告

张家港市建设局
2008年4月24日

质监局公告

请林长军自本公告之日起30日内到苏州市张家港质量技术监督局处理有关违法生产国家明令淘汰产品条钢事宜,逾期不来处理,我局将按有关规定对你作出行政处罚,查封的物质以及生产设备作为无主财物予以拍卖。

特此公告。

请靖江同生检测站自本公告之日起30日内到苏州市张家港质量技术监督局处理有关液化气瓶事宜,逾期不来处理,我局将按有关规定对查封的钢瓶作为无主财物(废钢)予以拍卖。

特此公告。

苏州市张家港质量技术监督局
2008年4月29日

成人高等教育招生通告

经省教育厅批准,扬州大学、南京审计学院等高校在市商业学校设立高等学历教育函授站,学员学完规定课程颁发国家承认并网上注册的大专、本科学历证书。

- 一、高中升大专开设专业:会计、财务管理、计算机信息管理、报关与国际货运、经济管理、工商管理、市场营销、国际经济与贸易、人力资源管理。
 - 二、高中升本科开设专业:财务管理、信息管理信息系统。
 - 三、大专升本科开设专业:会计学、国际经济与贸易、财务管理、计算机科学与技术、教育学、小学教育、工商管理、金融学。
- 为帮助学员轻松通过成人高考,学校举办成人高考辅导班,高复班设双修班与晚班,学员可一次交费,多次听课。(2007年商校成人高考高复班专科通过率100%,若复习后高考不能录取,学校退还全部学费)。
- 成人培训:1、第十二期全国报关员资格考试辅导班;2、会计与纳税模拟操作培训班;3、日语初、中级,韩语初、中级,英语初、中、高级班,成人培训类均开设双修班与晚班,特聘资深教师辅导,通过率高。
- 报名与上课地址:市商业学校(东校区)东环路116号(市一中东侧30M) 具体招生简章: www.zjgsx.com.cn 咨询电话: 58133415、58005378 (双休日正常报名)